

## **女性活躍推進に関する行動計画**

女性の個性と能力が十分に発揮できる職場環境を実現するため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022（R4）年4月1日 ～ 2027（R9）年3月31日（5年間）

2. 目標と取組内容・実施時期

### **目標1：従業員に占める女性の比率を現状から3%増やす。**

① 2022年4月～

採用における女性応募者数を増やすための方策を取組む。

- ・採用セミナーで女性採用に積極的に取り組んでいることをアピールする。
- ・各種採用ツールを見直し女性が活躍していることをアナウンスする。

② 2023年1月～

女性従業員が長く働くことができる環境を整える。

- ・女性従業員に各種社内制度を周知し利用促進する。
- ・女性特有の悩みに対してフォローアップを実施する。

### **目標2：従業員に占める女性技術職の比率を現状から4%増やす。**

① 2022年4月～

女性技術職の採用比率を上げる。

- ・積極的に女性技術職を採用する。
- ・外部教育機関を利用し情報系プログラミングの技術を習得させる。

② 2023年4月～

情報系(業務システム)分野へ参入し女性技術職として活躍できる環境を作る。

- ・情報系（業務システム）分野のシステム開発に積極的に事業参入し、女性セールスエンジニアを育成する。

### **目標3：課長以上の女性管理職を1名以上増やす**

① 2022年4月～

女性管理職の育成計画を策定する。

- ・リーダー候補を選抜する。
- ・リーダー候補に多様な職務経験の付与を実施する。
- ・育成プログラム(外部教育機関マネジメント教育)に参加させスキルアップを図る。